

株式会社トータル・メディカルサービス 行動計画

2019年8月

女性が就業を継続し、活躍できる雇用環境の整備を行なうため、次の計画を策定する。

1. 計画期間

2019年10月1日～2022年3月31日までの2年6ヶ月間

2. 当社の課題

比較的女性社員の比率が高いなか、管理職を目指そうと考える女性社員や、継続勤務年数が男性社員と比較して短い。時間制約がかかる子育て期の女性社員の継続就業につながる雇用環境が必要と考える。

3. 目標と取り組み内容

目標1 : 女性社員の管理職の人数向上を目指します。(現状男女比率 42%⇒47%)

取り組み ① 2019年10月～

等級別研修において管理職に向けた研修を実施し、キャリア意識を構築する。

② 2019年10月～

役職者の長時間労働削減について取り組みを行い、仕事と家庭の両立を図る事ができる労働環境にする。

目標 2 : 女性社員が継続して就業しやすい職場環境を整えます。

取り組み ① 2019年10月～

社員への意識、満足度調査の実施を検討する。

② 2020年4月～

育児休業や短時間勤務制度をより利用しやすいよう見直しを行う。

目標 3 : 育児休業取得後の継続就労率の向上を目指します。

(現状 83% ⇒ 目標 88%)

取り組み ① 2019年10月～

育児短時間勤務制度利用可能期間中にフルタイム勤務を希望している社員に対して、延長保育料や送迎に伴う費用負担補助制度を検討する。

② 2019年10月～

子の看護休暇の時間単位取得及び有給化を検討する。